

# Старый год, Новый год...

В канун Нового года все мы — вольно или невольно — подводим итоги: что сделано в прошедшем году, чего удалось достичь, какие победы одержать? Но, как известно — не бывает побед без борьбы, а достижений — без преодоления препятствий и трудностей. И когда удастся их преодолеть, осуществить задуманное — испытываешь чувство радости и гордости, которым так хочется поделиться с друзьями и коллегами! Вот мы и предложили студентам и преподавателям, руководителям и сотрудникам университета рассказать в праздничном номере о своих больших и маленьких победах, о новых целях и планах на будущее. Итак, два конкретных вопроса.

Что вы сумели преодолеть в 2008 году?  
Какие рубежи наметили на 2009-й?

Виктор Николаевич ШЕДУЛЬКО,  
первый проректор по административным,  
финансовым и хозяйственным вопросам

В уходящем году пришлось преодолевать очень много препятствий, для того чтобы сотрудники, преподаватели и студенты как раз и не замечали этих самых проблем. Больше всего сложностей возникало с реализацией инновационной программы вуза в финансовом и организационном плане: освоение средств, проведение больших закупок оборудования, повышение квалификации преподавателей в известных мировых научных и образовательных центрах, другие направления. Приходилось вникать во многие детали и обстоятельства по самым разнообразным направлениям инновационного проекта, и все это в условиях постоянного цейтнота. Порой не оставалось времени для внесения корректировок в нашу работу, ведь она должна была завершиться в декабре уходящего года.

Все это было очень непросто. В ряде случаев приходилось принимать достаточно жесткие оперативные меры, кому-то это, возможно, не очень нравилось. Но мы все вместе, весь коллектив, который трудился очень напряженно, получили колоссальный опыт и, подводя итоги 2008 года, можем с гордостью — хотя и некоторой усталостью — сказать: «Мы справились!» Наш университет стал во многом таким, каким он должен быть: современным, красивым, с отличными аудиториями

## Реформации в свете ИННОВАЦИЙ

и лабораториями, новейшими информационными и мультимедийными технологиями. А какое оборудование появилось! Многие промышленники завидуют.

Вуз жил не только этим проектом, еще больше задач решалось в обычной повседневной работе, которая для всех окружающих, возможно, отошла на второй план. Я очень горжусь тем, что удалось, наконец, приступить к завершению реставрации нашего всеми любимого и узнаваемого фасада 1-го корпуса. Помните известную песню Александра Розенбаума о том, что он мечтает «снять леса со Спаса на крови»? У всех нас, наверное, в этом году была такая мечта в отношении символа ЛЭТИ, нашего брэнда. Для многих настоящим подарком к Новому году станет и такой сюрприз: после многолетнего простоя будут за-

пушены после ремонта часы на фасаде 1-го корпуса.

Скоро новый год, от которого мы все, по традиции, ожидаем только хорошего. Однако не все так радужно, слишком сложное наступает время. Все мы знаем, что кризис только начинает раскручиваться, и его влияние не может не сказаться на высшей школе. И все же у нас есть повод для оптимизма: вуз в новый год входит обновленным, преобразившимся. И это движение не останавливается: рассчитываю, что в наступающем году мы сможем приступить к проектированию нового здания для библиотеки.

Сегодня коллектив имеет все основания добиваться присвоения ЛЭТИ статуса ведущего вуза страны по направлениям, в которых мы себя уже проявили. Необходимо консоли-

дировать все силы — и внутренние, и внешние — для достижения этой жизненно важной для нашего университета цели. Перед нами стоит очень много конкретных, взаимосвязанных задач, от успешного решения которых зависит динамика развития вуза. В первую очередь, я считаю, необходимо укреплять кадровый потенциал университета: создавать условия как для молодежи, так и для ветеранов, для научно-образовательных школ ЛЭТИ. Во время реализации ИОП все эти задачи мы решить не смогли по различным причинам, в том числе из-за специфики требований проекта.

Много задач я ставлю для себя и в личном плане. В моей научной группе очень интересная тематика, техника, которую мы разрабатываем и изготавливаем для обеспечения безопасности посадки самолетов, проходит сертификационные испытания на международном уровне. Со времени защиты мною кандидатской диссертации по этому направлению в группе реализуется много новых идей, хотелось бы все это систематизировать и обобщить в докторской диссертации. Поэтому приходится вести главную борьбу — борьбу со временем, пытаюсь выделять его для научной работы.

И в заключение от всей души хочу поблагодарить всех сотрудников, преподавателей и студентов за плодотворную деятельность в 2008 году, пожелать всем удачи, здоровья и успехов в новом, 2009-ом!

## Наша модель развития

Игорь Владимирович ГЕРАСИМОВ,  
декан факультета компьютерных технологий и информатики

В течение всего предыдущего года мы подготавливались к запуску инновационной образовательной программы «Управление информационными системами и ресурсами». И в 2008 — 2009 учебном году впервые запустили подготовку инновационных магистров. На первом этапе мы обязались подготовить 15 магистров, а по факту оказалось принято 44, что фактически означает трехкратное превышение наших обязательств. С одной стороны — это итог, и очень важный, с другой стороны — это только начальный этап, инициирование работы. Первая сессия покажет, насколько это все обосновано.

Сейчас проблема номер один — мотивация ребят к обучению, и если они будут заинтересованы в освоении того материала, который подготовлен ведущими преподавателями, то дело пойдет и дальше. Насколько эта специальность востребована, ясно хотя бы из того, что по Северо-Западу дефицит высококвалифицированных специалистов составляет 75 тысяч! Именно столько рабочих мест, связанных с компьютерными технологиями, ждет наших и других выпускников, естественно, отвечающих требованиям работодателей. Но завышенная самооценка нашего выпускника не всегда совпадает с реальным уровнем его компетентности.

Главную нашу задачу я вижу в расширении целевой подготовки в ИТ-сфере с обязательной частичной компенсацией затрат на образование предприятием-потребителем наших специалистов. А наша стратегическая программа — обеспечение конкурентоспособного уровня образовательных услуг и продуктов в виде интеллектуально емких изделий и технологий. С этой целью мы и будем продолжать работу по реализации инвестиционной модели развития факультета.



### Шутка ли...

1 января. Разговаривают два завсегдагата  
Интернета.  
— Ну, как Новый год встретил?  
— Ты знаешь, так весело было, вот только пальцы болят.  
— А пальцы-то причем?  
— Да с друзьями в чате встретился, всю ночь песни орали.

## Всё — по плану

Сергей Анатольевич СТЕПАНОВ,  
декан факультета экономики и менеджмента

Год, который сейчас заканчивается, является для нас важной вехой: ровно 10 лет назад была поставлена задача создания нашего факультета. И сегодня мы имеем именно то, что было запланировано тогда. На факультете полностью создана материальная база, сформирован кадровый состав, разработаны все образовательные программы на уровне подготовки и бакалавров, и магистров. И сам факультет приведен в полный порядок: все помещения отремонтированы, все кафедры обеспечены необходимыми материалами, оснащены оборудованием и всем, что им нужно. Все эти разноплановые задачи удалось решить во многом благодаря инновационному проекту. Хотя работа в последние два года мало чем отличалась от предшествующих восьми — в условиях постоянных инноваций мы живем все 10 лет. Почему так? Мы — управленцы, и наше кредо: все должно идти по плану, а планы должны исполняться.

Основная цель на следующий год — глобальные перемены, полное обновление. Как только достигнешь высшей точки, когда кажется, что все намеченное выполнено, надо снова все менять. Это главный принцип развития. Нет ничего более постоянного, чем постоянно увеличивающаяся скорость изменений. Если мы не будем меняться, то окажемся никому не интересны. Кризисы приходят и уходят, а мы всегда должны быть готовы к тому, чтобы их преодолевать. Справляться с кризисами — это наша профессия. Именно этому посвящены три ключевых направления подготовки бакалавров и магистров на нашем факультете: антикризисный менеджмент, инновационный менеджмент, менеджмент качества. По существу, это база, на основе которой могут внедряться инновации и предотвращаться кризисы, и нынешний кризис подтвердил, что этим нам как раз и нужно заниматься.

# «Студент года-2008»

2008 год был наполнен яркими и чрезвычайно важными для ЛЭТИ событиями. В их числе — выход в финал и победа наших студентов в первом городском конкурсе «Студент года». Сегодня победители рассказывают о своих успехах.

Светлана СМЕРНОВА, студентка 5 курса ФПБЭИ, победительница в номинации «Лучший боец студенческих трудовых отрядов»:

Занималась я самыми разными видами деятельности, и удалось сделать немало. Была комиссаром педагогического отряда «Корчагинцы», а это большая ответственность — за подготовку отряда к городским и внутривузовским мероприятиям, за их организацию, за рабочий настрой бойцов. Возглавляла оргкомитет конкурса «Мисс студенческий отряд Санкт-Петербурга — 2008», который, на мой взгляд, удался, замесила

командира своего отряда, совмещая две должности. Удалось вывезти с помощью активных бойцов отряд на весеннюю и четыре летние смены. После трудового сезона передала полномочия руководителю отряда преемникам и теперь руковожу командами и комиссарами всех отрядов ЛЭТИ.

Почему именно я победила в конкурсе? Наверно, благодаря увлеченности своим делом, организаторским способностям, огромному желанию поднять студотряды на более высокий уровень, сообща приносить пользу университету и городу. Но также и умению радоваться успехам вместе с друзьями-соотрядниками. Конечно, трудности были, в основном, с учебой — не хватало времени, но до сих пор не могу поверить в еще одну свою победу — красный диплом бакалавра.

Екатерина ЛЫСЕНКО, студентка 5 курса

ФКТИ, финалистка в номинации «Лучший волонтер»:

Волонтерская работа, которой я занимаюсь, мне по душе, поэтому говорить о трудностях как-то странно. Много сил я уделяю СТЭС — созданному в нашем университете студенческому экспертному совету — «LETI — PROMO GROUP». Его задачи — работа на образовательных выставках и форумах, помощь в проведении и организации дней открытых дверей и встреч с абитуриентами и их родителями, участие во внутривузовских и общегородских мероприятиях, созданная нами социальная программа «Контакт», имеющая целью знакомство школьников со студенческой жизнью.

Мы добиваемся для СТЭС юридического статуса, но возникают сложности, которые приходится преодолевать. Ждем, когда это важное для нас событие произойдет!

Игорь ГОНЧАР, студент 5 курса ФПБЭИ, финалист в номинации «Лучший в студенческом спорте»:

На младших курсах я был вратарем, участвовал в соревнованиях в составе нашей футбольной команды. Теперь же стал председателем спортивной комиссии профкома, можно сказать, спортивным организатором. Планы на будущее: защитить диплом, окончить аспирантуру и вообще — самосовершенствоваться. Успеть хочется много, а времени не хватает. Главная трудность — уложить все в 24 часа.

Что касается конкурса, то выйти в финал в спортивной номинации было для меня и неожиданно, и очень приятно. Хорошо бы и в ЛЭТИ сделать подобный проект! Если у конкурса будет высокий статус, и с финансированием, думаю, проблем не будет — выпускники с радостью согласятся помочь.

Подготовила Екатерина УВАРОВА